



MANAGEMENT POLICY Nr.1: SAFETY POLICY

SunExpress is committed to continuously improve on the highest safety standards, thereby carefully balancing production and protection, whereby safety is the number one priority. Complying with all applicable legal and civil aviation requirements, meeting all applicable standards, continuously adapting to best practices, and providing appropriate resources at all levels of the organization ensures the safety of our employees, passengers and service providers.

Proactive and systematic management of safety is regarded as a responsibility throughout all levels of management. Starting with the Accountable Manager, all Directors, Nominated Persons, Senior Managers and Managers are responsible for enforcing and maintaining the highest level of safety performance. The responsibility to act accordingly rests with all SunExpress employees and service providers.

This is enabled through

- the fostering of an positive safety culture including reporting, just, learning, informed and flexible culture to enable effective and proactive hazard identification,
- maintaining the ability to adapt to changing demands,
- the provision of adequate resources,
- management of safety and security risks to aircraft operations,
- promotion of safety and security awareness,
- highly developed hazard identification and risk management processes,
- continuous improvement of operational performance
- regular analysis of malfunctions or undesirable operational results,
- follow-up of corrective actions and their effectiveness in improving operational performance,
- ensuring that throughout the organization SMS principles are understood and adhered to.

We intend to maintain and, where deemed necessary, improve safety levels and to minimize the risk of an accident/incident as low as reasonably practicable. The purpose of safety reporting and internal investigations is to improve and enhance safety, not to assign individual blame. SunExpress' confidential reporting system supports a just safety culture environment.

SunExpress does not take any disciplinary action against any of its employees who disclose a safety concern through the Safety Reporting system, unless such disclosure indicates, beyond any reasonable doubt, an illegal act, gross negligence, or a deliberate or willful disregard of legislation or our procedures.

SunExpress controls identified risks following a data-driven approach. Risk Control strategies are continuously monitored and regularly reviewed. Our safety performance is established and measured via safety performance indicators and targets which are regularly reviewed and adapted by senior management to achieve the agreed upon safety objectives. Long-term strategic goals of the safety management system are expressed as corporate safety objectives which are reviewed regularly and measured by means of targets and safety performance indicators.

The Safety Policy is communicated via available tools, with visible endorsement, throughout the company and reviewed annually according to CIM to ensure it remains relevant and appropriate to our organization.

March 2026


Tuncay Eminoglu
Deputy CEO


Marcus Schnabel
CEO



SunExpress

YÖNETİM POLİTİKASI Nr.1: EMNİYET

SunExpress, emniyetin bir numaralı öncelik olduğu üretim ve korumayı dikkatli bir şekilde dengeleyerek en yüksek emniyet standartlarını sürekli olarak geliştirmeye kararlıdır. Yürürlükteki tüm yasal ve sivil havacılık gerekliliklerine uymak, geçerli tüm standartları karşılamak, sürekli olarak en iyi uygulamaları benimsemek ve organizasyonun her seviyesinde uygun kaynakları sağlamak, çalışanlarımızın, yolcularımızın ve hizmet sağlayıcılarımızın emniyetini garanti eder.

“Emniyet”in proaktif ve sistematik yönetimi, yönetimin tüm seviyelerinde sorumluluk olarak kabul edilir. Sorumlu Müdürden başlayarak, tüm Direktörler, Sorumlu Yöneticiler, Üst Düzey Yöneticiler ve Yöneticiler, en yüksek düzeyde emniyet performansının uygulanmasından ve sürdürülmesi görevinden sorumludur. Buna göre hareket etme sorumluluğu tüm SunExpress personeli ve hizmet sağlayıcılarına aittir.

Bunlar şu şekilde sağlanmaktadır:

- etkin ve proaktif tehlike tanımlamasını mümkün kılmak amacıyla, raporlama, adil, öğrenme, bilgilendirme ve esneklik unsurlarını içeren olumlu bir emniyet kültürünün teşvik edilmesi, değişen taleplere uyum sağlama yeteneğini sürdürmek,
- yeterli kaynakların sağlanması,
- hava aracı operasyonlarına yönelik emniyet ve güvenlik risklerinin yönetimi,
- emniyet ve güvenlik bilincinin teşvik edilmesi,
- son derece gelişmiş tehlike tanımlama ve risk yönetimi süreçleri,
- operasyonel performansın sürekli iyileştirilmesi,
- arızaların veya istenmeyen operasyonel sonuçların düzenli analizi,
- düzeltici faaliyetlerin takibi ve bunların operasyonel performansı iyileştirmedeki etkinliği,
- kuruluş genelinde SMS ilkelerinin anlaşılmasını ve bunlara uyulmasını sağlamak.

Emniyet seviyelerini korumayı ve gerekli görüldüğü durumlarda iyileştirmeyi ve kaza/olay riskini makul olarak uygulanabilir olan en düşük seviyeye indirmeyi amaçlıyoruz. Emniyet raporlamasının ve dahili soruşturmaların amacı, birini suçlamak değil, emniyeti iyileştirmek ve arttırmaktır. SunExpress'in gizli raporlama sistemi, adil bir emniyet kültürü ortamını destekler.

SunExpress, herhangi bir şüpheye yer vermeksizin, kanun dışı davranış, ağır ihmal, mevzuat ve prosedürlerimizin kasti olarak göz ardı edilmesi dışında, emniyet olayını raporlayarak açığa çıkaran hiçbir çalışanı hakkında disiplin uygulamasına gitmeyecektir.

SunExpress, belirlenen riskleri veri odaklı bir yaklaşımla kontrol eder. Risk kontrol stratejileri sürekli izlenir ve düzenli olarak gözden geçirilir. Emniyet performansımız, düzenli olarak gözden geçirilen ve üst yönetim tarafından üzerinde mutabık kalınan emniyet hedeflerine ulaşmak amacıyla uyarlanan emniyet performans göstergeleri ve hedefleri aracılığıyla belirlenir ve ölçülür. Emniyet yönetim sisteminin uzun vadeli stratejik hedefleri, kurumsal emniyet hedefleri olarak ifade edilir; bu hedefler düzenli olarak gözden geçirilir ve emniyet performans göstergeleri ile hedefler aracılığıyla ölçülür.

Emniyet Politikası, mevcut iletişim araçlarıyla ve görünür bir şekilde onaylanarak şirket genelinde duyurulur; organizasyonumuz için geçerliliğini ve uygunluğunu korumasını sağlamak amacıyla CIM'e uygun olarak yıllık olarak gözden geçirilir.

March 2026


Tuncay Eminoglu
Deputy CEO


Marcus Schnabel
CEO